

WIESE GmbH & Co. KG Auf der Tappenau 15 32469 Petershagen

WIR BAUEN AUF.

Arbeits- und Menschenrechtsrichtlinie

Stand: Juli 2025

Version: 1.0

Gültig für: alle Mitarbeitenden

Auf der Tappenau 15

32469 Petershagen

Tel.: 05704-17 99-0

Fax: 05704-17 99-22

info@wiese-fahrzeugbau.de

www.wiese-fahrzeugbau.de

1. Selbstverständnis und Verantwortung

Die Wiese GmbH & Co. KG verpflichtet sich, ihre Geschäftstätigkeit so zu gestalten, dass die Sicherheit, Gesundheit und das Wohlergehen aller Mitarbeitenden sowie aller Personen, die direkt oder indirekt von unseren Aktivitäten betroffen sind, geschützt werden. Als mittelständisches Unternehmen im Fahrzeugbau tragen wir Verantwortung für faire Arbeitsbedingungen, sowohl innerhalb unseres Unternehmens als auch in unserer Lieferkette. Unsere Verpflichtung gilt nicht nur der Einhaltung gesetzlicher Mindeststandards, sondern auch der kontinuierlichen Verbesserung von Arbeits- und Sozialstandards.

2. Geltungsbereich

- Dies gilt für alle Mitarbeitenden unseres Unternehmens, unabhängig von Beschäftigungsart.
- Wir erwarten von unseren Lieferanten und Dienstleistern, dass sie unsere Arbeits- und Menschenrechtsstandards aktiv unterstützen und entsprechende Maßnahmen in ihren Unternehmen umsetzen.

3. Kernprinzipien

- **Faire Arbeitsbedingungen:** Unsere Mitarbeitenden arbeiten auf Grundlage transparenter Arbeitsverträge und erhalten eine faire Vergütung. Arbeitszeiten, Urlaub, Sozialleistungen und Weiterbildungsangebote richten sich nach den gesetzlichen Vorgaben.
- **Verbot von Kinderarbeit und Zwangsarbeit:** In unserer eigenen Geschäftstätigkeit sowie in der Zusammenarbeit mit Lieferanten schließen wir jede Form von Kinderarbeit und Zwangsarbeit ausdrücklich aus.
- **Gleichbehandlung und Diskriminierungsverbot:** In unserem Unternehmen zählt Leistung, nicht Herkunft, Geschlecht, Religion oder Alter. Wir dulden keine Form von Diskriminierung, Belästigung oder Benachteiligung, weder im Bewerbungsgespräch nach im Arbeitsalltag.
- **Gesundheit, Sicherheit und Arbeitsschutz:** Arbeitssicherheit ist fester Bestandteil unserer Produktionsprozesse. Wir setzen systematisch auf Unterweisungen, persönliche Schutzausrüstung und technische

WIESE GmbH & Co. KG Auf der Tappenu 15 32469 Petershagen

Maßnahmen, um Risiken im Fahrzeugbau, Lackierung oder Werkstatt zu minimieren.

WIR BAUEN AUF.

4. Lieferkette und Geschäftspartner

Als Unternehmen mit vielfältigen Zulieferbeziehungen legen wir besonders Wert auf verantwortungsvolle Partnerschaften. Von unseren Lieferanten und Dienstleistern erwarten wir:

- die konsequente Einhaltung der in dieser Richtlinie definierten Arbeits- und Menschenrechtsstandards,
- die transparente Offenlegung relevanter Informationen auf Anfrage, insbesondere zu Materialherkunft, eingesetzten Subunternehmen oder bestehenden Zertifizierungen.

5. Meldesysteme und Prävention

Unsere Mitarbeitenden können jederzeit offen Verstöße gegen diese Richtlinie melden, z. B. über die Personalabteilung oder anonym über hinweise@wiese-fahrzeugbau.de. Wir prüfen Hinweise ernsthaft und gehen konsequent gegen Verstöße vor.

6. Verantwortlichkeit & Überprüfung

Die Geschäftsleitung trägt die Gesamtverantwortung. Die Personalabteilung ist verantwortlich für die Umsetzung im Alltag. Die Richtlinie wird regelmäßig überprüft und bei Bedarf an rechtliche Entwicklungen angepasst.

7. verabschiedet durch

Dirk Wiese